

№ 1
Березень
2016 рік

БібліоЖиття Хмельниччи

щоквартальний інформаційний онлайн бюлетень



Вітальне слово

УРА! Ми це зробили!

Працівники відділу науково-методичної роботи та інновацій у бібліотечній справі Хмельницької обласної універсальної наукової бібліотеки імені Миколи Островського є ініціаторами створення щоквартального інформаційного онлайн бюлетеня під назвою «БібліоЖиття Хмельниччини».

Метою онлайн бюлетеня є інформування про життя бібліотек Хмельниччини, роботу бібліотечних фахівців, цікаві по-

дії, заходи, які відбуваються в стінах бібліотеки, цікаві проекти, поради фахівців, обмін досвідом, творчі плани на майбутнє та ін.

Перед вами перший випуск щоквартального інформаційного онлайн бюлетеня «БібліоЖиття Хмельниччини», в якому ми познайомимо вас з подіями, які відбулись за останній час.

Інформаційний бюлетень «БібліоЖиття Хмельниччини» адресований бібліотечним фахівцям та читачам бібліотек та

розповсюджується в онлайн форматі!

Ми будемо раді співпраці з вами, будь-яким пропозиціям та зауваженням щодо змісту та оформлення бюлетеня.

*З повагою колектив
відділу!*



У ВИПУСКУ:

- Новини. Події. Факти
- Спілкуємось онлайн
- Підвищення кваліфікації
- Актуально
- «Книжковий Біг-Бен» в бібліотеці
- Знай наших

Новини. Події. Факти

Бібліотеки області продовжують активно працювати в напрямку проектної і грантової діяльності. Підтвердженням цього є перемога шести центральних районних бібліотек області (Кам'янець-Подільська, Красилівська, Полонська, Теофіпольська, Хмельницька, Шепетівська) у конкурсі, оголошеному Українською бібліотечною асоціацією на участь у проекті «**Все про Європу: читай, слухай, дізнавайся в пунктах європейської інформації в бібліотеках**» за підтримки Європейського Союзу «Еразмус+ (Жан Монне)».

Проект передбачає активну роботу бібліотек з популяризації знань про ЄС та європейський вибір України шляхом створення Пунктів європейської інформації для надання інформаційно-

просвітницьких послуг мешканцям місцевих громад районних центрів, невеликих міст і селищ України.

Детальніша інформація на сайті [Української бібліотечної асоціації](http://ukrainianbibliothecians.org).

Хмельницька обласна універсальна наукова бібліотека та Красилівська центральна районна бібліотека отримали перемогу у спільному конкурсі Міжнародного фестивалю документального кіно про права людини Docudays UA та Програми Bibliomist «**Кіноклуб Docudays UA в бібліотеці**».

«**Кіноклуб Docudays UA в бібліотеці**» направлений на сприяння активізації діалогу про права людини в українському суспільстві шляхом надання бібліотекам медіа-інструментів та методології для підвищення рівня поінформованості

громадян України в галузі прав людини.

Перемога в даному конкурсі надала змогу відкрити на базі бібліотек кіноклуб документального кіно, долучитися до мережі постійно діючих кіноклубів медіа-просвіти з прав людини Docudays UA та у своїй повсякденній практиці використовувати колекцію документальних фільмів Міжнародного кінофестивалю Docudays UA для показу в молодіжних та дорослих аудиторіях. Перегляд кінофільмів супроводжуватиметься правопросвітницькими заходами: дискусіями та обговореннями, зустрічами з експертами та правозахисниками.

Детальніша інформація на сайтах бібліотек www.ounb.km.ua та www.krasylivcrb.at.ua.



«Досвід кращих - кожному» - девіз онлайн-клубу методистів Хмельницької області **«Сучасний методист»**.

Мета онлайн-клубу - підвищення професійної компетентності, розвиток професійного спілкування між методистами області, обмін досвідом та ідеями, обговорення актуальних бібліотечних проблем, висловлення своєї точки зору на форумі клубу, консультування з різних питань щодо бібліотечної діяльності.

Засідання відбуваються щоквартально у формі ве-

Спілкуємось онлайн

бінару (з використанням програмного забезпечення Lync).

Під час онлайн зустрічей обговорюються актуальні питання, учасники діляться досвідом роботи, отримують онлайн консультації. До тематичних засідань готуються мультимедійні презентації, буклети, підбираються матеріали тощо.

На сайті обласної наукової бібліотеки створено сторінку онлайн-клубу www.ounb.km.ua/biblio/club.php, доступ до якої мають лише авторизовані користувачі (учасники клубу).

9 лютого відбулось перше у поточному році засідання онлайн-клубу **«Сучасний методист»**, яке розпочалось із зна-

йомства з програмою роботи на рік.

Фахівцями відділу науково-методичної роботи та інновацій у бібліотечній справі здійснено аналіз роботи методичних служб області за минулий рік, проаналізовано інформаційні звіти про роботу бібліотек за різними напрямками, зокрема: методична, соціологічна робота. Велику увагу було звернено на заповнення статистичної звітності, а саме помилки, які були допущені при заповненні статистичної звітності. Надано додаткові консультації заповнення та здачі звітності в електронній системі моніторингу мережі публічних бібліотек України (ЕСМАР).

31 березня 2016 року відбулось позачергове засідання онлайн клубу в рамках якого було здійснено аналіз електронної звітності бібліотек, розглянуто методичку дослідження «Краща книга Хмельниччини», ознайомлено із Положенням обласного конкурсу серед сільських бібліотек «Бібліотека на службі громади» та «Кращий методист Хмельниччини».



Підвищення кваліфікації

Одним із головних завдань районної бібліотеки як методичного центру є організація діяльності щодо підвищення кваліфікації бібліотечних фахівців області.

Актуальними темами навчання є інформаційно-бібліографічна робота, електронна звітність бібліотек, інноваційна діяльність, бібліотечне обслуговування користувачів, патріотичне виховання, популяризація читання, програмно-проектна діяльність, імідж бібліотеки та бібліотекаря, формування та збереження бібліотечних фондів тощо.

Дієвою формою підвищення кваліфікації є семінари (семінари-тренінги, семінари-наради, семінари-практикуми) з актуальних питань бібліотечної діяльності, до проведення яких долучаються провідні фахівці ЦБ.

Програми семінарів включають: лекції, консультації, тренінги, ділові ігри, тестування, огляди фахових видань, обмін досвідом тощо.

Базою проведення семінарів, крім ЦБ, є й бібліотеки-філії (сільські, міські), які мають позитивний імідж, естетичний дизайн. Крім відвідування бібліотек, фахівці вивчають досвід роботи своїх колег.

Працівниками Ізяславської ЦРБ **24 березня** проведено нараду-семінар бібліотечних працівників району «Сучасна бібліотека як рушій соціально-економічного розвитку». Під час навчання було проаналізовано роботу публічних бібліотек району за I квартал 2016 року, визначено напрямки роботи на наступний період. Як працюють бібліотеки в районі з дітьми присутніх було ознайомлено під час ін-

формаційного огляду «Сучасна дитина в бібліотеці: сьогодення та перспективи на майбутнє».

23 лютого в Старокостянтинівській ЦРБ проведено методичний день для спеціалістів сільських бібліотек за темою: **«Можливості Інтернету для повного і якісного задоволення інформаційних потреб сучасних користувачів»**, під час якого провідними бібліотечними працівниками були надані консультації та методичні поради з таких питань:

- * етикет електронної пошти, правила написання електронного листа;

- * бібліотеки підтримують Рік англійської мови в Україні: рекомендації УБА;

- * робота бібліотеки в контексті формування сучасного бібліотечного простору;

- * бібліотекар як учасник процесу читання та

його популяризатор та ін.

10 березня на базі Слобідко - Кульчивецької бібліотеки-філіалу (Кам'янець-Подільська ЦБС) проведено Школу молодого бібліотекаря. Молоді бібліотекарі дізнались якими якостями професійної майстерності потрібно володіти, щоб бібліотека стала успішною, яким повинен бути бібліотечний простір, обмінялись думками під час лабораторії ідей **«Бібліотека - територія читання, творчості, дозволя: обмін думками»**.

Вся інформація про проведення навчання висвітлюється на сайтах бібліотек та на сторінках бібліотек в соціальній мережі Facebook.

Актуально про головне

Стратегію схвалено!

23 березня 2016 року під час засідання Уряду віце-прем'єр-міністр – Міністр культури В'ячеслав Кириленко презентував Стратегію розвитку бібліотечної справи в Україні до 2025 року «Якісні зміни бібліотек задля забезпечення сталого розвитку України».

Представляючи проект розпорядження КМУ Про схвалення Стратегії розвитку бібліотечної справи до 2025 року В'ячеслав Кириленко зазначив: «Цей документ розроблявся не лише Міністерством культури, до його розроб-

ки долучалися значна кількість провідних бібліотечних організацій різних спрямувань та форм власності, безпосередню участь у розробці приймала Українська бібліотечна асоціація. Стратегія була адаптована на численних нарадах, зокрема вона опрацьовувалась на VI Львівському бібліотечному форумі «Бібліотек@стратегія розвитку», який проходив у вересні 2015 року. І після всіх погоджень в Уряді, документ готовий до прийняття. Разом з тим, я хочу сказати,

що це рамковий документ, який для своєї реалізації потребує декількох законодавчих змін і великої кількості розпоряджень та постанов Кабінету Міністрів».



Документ включає аналіз сучасного стану галузі та визначає проблеми бібліотечної справи в Україні; вказує на пріоритети діяльності

бібліотек в умовах якісних змін; деталізує напрями розвитку бібліотечної справи, завдання та очікувані результати від їхньої реалізації; визначає план дій на короткострокову (2016-2017 рр.), середньострокову (2018-2020 рр.) та довгострокову перспективу (2021-2025 рр.).

За матеріалами сайту Міністерства культур України
<http://bit.ly/1S7vTyn>

«Книжковий Біг-Бен» в бібліотеках України



Відповідно Указу Президента України (від 16.11.2015 р.) 2016 рік оголошено Роком англійської мови в Україні. З метою розповісти про сучасне значення англійської мови як світової мови, Молодіжна секція УБА стала ініціатором нової мобільної книжкової виставки «Книжковий Біг-Бен» в

рамках проекту «Display-кросинг», яка подорожуватиме всією Україною.

Концепцію та дизайн виставки розроблено членами Молодіжної секції, завданням бібліотек є підбір літератури, предметів і оформлення всіх складових в одне ціле.

Кожна бібліотека отримує розробки та оформляє креативну виставку - роздруковує отриманий матеріал, підбирає відповідну літературу, та, за бажанням, може додати свої елементи,

які перетворять звичайну виставку на інсталяцію. Це можуть бути предмети, аксесуари, ілюстративний матеріал, інформаційні роздруківки тощо. Варіації виставки кожного учасника відобразатимуться на сторінці проекту у соціальній мережі Facebook і таким чином фіксуватимуться результати проекту.

«Книжковий Біг-Бен» уже завітав до бібліотек Ізяславського, Віньковецького, Летичівського районів та обласної бібліотеки для юнацтва. До

кінця року він побуває в обласній науковій бібліотеці, бібліотеках Славутського, Шепетівського районів, Хмельницької міської центральній бібліотеці та бібліотеках Нетішинського професійного ліцею і Хмельницького національного університету.

З виставками можна ознайомитись на сайтах бібліотек та на сторінках бібліотек в соціальній мережі Facebook.

Детальніша інформація на сайті
<http://bit.ly/203DSCD>

Увага конкурси!

Хмельницькою обласною універсальною науковою бібліотекою щорічно проводиться один-два обласні конкурси з різних напрямків діяльності. Такі конкурси відіграють помітну роль у підвищенні мотивації бібліотечних працівників до праці та стимулюють до покращення професійної діяльності.

У 2016 році обласна

наукова бібліотека проводить конкурс серед сільських бібліотек «Бібліотека на службі громади».

Метою даного конкурсу є аналіз роботи бібліотек області щодо обслуговування місцевих громад та налагодження співпраці задля виявлення їх інформаційних потреб; вивчення досвіду бібліотек облас-

ті щодо використання інноваційних ресурсів в наданні необхідних послуг громаді; дослідження інноваційних проектів бібліотек, які націлені на розвиток та покращення життя громади; проведення заходів, що сприяють об'єднанню місцевих громад в територіальні громади.

Ознайомитися із про-

ектом Положення конкурсу можна на сайті обласної бібліотеки та надіслати свої пропозиції на адресу library@ounb.km.ua з поміткою «Пропозиції до Положення» до 21 квітня 2016 року. Запрошуємо працівників сільських бібліотек взяти участь у конкурсі та поділитись своїм досвідом.



У 2016 році відзначає своє 80-ліття від дня народження ентузіаст своєї справи, вмілий працівник, вимогливий і справедливий керівник, ініціатор багатьох добрих справ – Троняк Ірина Володимирівна, директор Кам'янець-Подільської районної централізованої бібліотечної системи. (з 1976 по 1997).

Ірина Володимирівна 41 рік життя віддала бібліотечній справі. Із них, понад 20 років очолювала найбільшу в області Кам'янець-Подільську районну централізовану бібліотечну систему, яка об'єднувала 100 бібліотек. Вона пройшла шлях від сільського бібліотекаря до керівника районного масштабу.

Народилась Ірина Володимирівна 22 березня у місті Кам'янець-Подільському. Ще з дитинства захоплювалась літературою, поезією, любила читати. Мабуть тому і обрала професію бібліотекаря. Розпочала свій трудовий шлях із маленької сільської бібліотеки. З січня 1957 року по липень 1961 року працювала в бібліотеці села Кульчівці. З жовтня 1961 року - на посаді завідувачої бібліотекою села Жовтневе. В 1965 році переведена на посаду методиста районної бібліотеки для дорослих, а з січня 1966 року – завідувача районною бібліотекою. В 1976 році, у зв'язку з організацією районної ЦБС, переведена на посаду директора найбільшої в області ЦБС.

Багато подій вмістили роки, коли Ірина Володимирівна була директором централізованої бібліотечної системи. Радісні і драматичні, визначні і скромні, вони ніби вишикувались в єдиний ряд, відтворюючи історію бібліотечної системи, своє обличчя, свій стиль.

Для неї робота - це завжди натхнення, бажання і поривання до найкращого, найвишуканішого. Велике значення надавала матеріальній базі бібліотек, їх зручності, комфортності та затишку. Вона домагалась будівництва приміщень бібліотек на селі, створення в них умов праці для бібліотекарів, затишку та зручностей для читачів. Тільки за-

вдяки її ініціативі, наполегливості щорічно бібліотеки наповнювались новими стелажками, телевізорами, програвачами, магнітофонами, новою літературою та періодикою за рахунок бюджетних асигнувань та спонсорських і шефських надходжень. Горю стояла за своїх підлеглих. Неодноразово домагалась доплати за рахунок господарств бібліотечним працівникам, які досягли значних успіхів у бібліотечному обслуговуванні населення.

Під час її керівництва були започатковані нові форми соціокультурної роботи, які стали тепер звичними. Це - звіт бібліотеки перед населенням, який з часом перетворився у свято книги, а згодом - у День культури на селі.

Ірина Володимирівна була творчим, енергійним, вмілим організатором створення бібліотек-музеїв, кімнат народознавства, кімнат юного читача, літературних віталень, фольклорних світлиць.

Найбільше уваги приділяла роботі з кадрами. Вона розробила і проводила в дію програму «Кадри», завдяки якій Кам'янець-Подільська РЦБС була одна з кращих в області по забезпеченню кадрами. Цьому передувала щоденна нелегка, кропітка робота по покращенню бібліотечного обслуговування населення району. Вона виховала багато справжніх спеціалістів, професіоналів з великої літери, палких любителів, цінителів та знавців книги.

«Робота з кадрами, – зауважує Ірина Володимирівна, - не випадково починається з їх добору і першої співбесіди з кандидатом у бібліотекарі під час прийому на роботу. У співбесіді важливо виявити не лише професійні знання майбутнього бібліотекаря, а також його нахили, уподобання, світогляд, морально-етичні якості. Крім цього, потрібно настроїти молодого працівника і на можливі труднощі в роботі. Ознайомити його з правами і обов'язками. Отож людина, яка вирішила присвятити себе нелегкій праці бібліотекаря, уже під час бесіди з досвідченим працівником проймається почуттям особистої відповідальності за доручену справу. І це дуже важливо».

Цікаво проводились серед бібліотечних працівників конкурси професійної майстерності, конку-

рси на знання «Кращий за професією», які мобілізують професійні і творчі сили колективу, розвивають ініціативу, приносять задоволення і користь. Все це згуртовує колектив, виховує доброзичливість, сприяє поліпшенню морально-психологічного клімату.

На базі кращих сільських філіалів запровадила школу молодих бібліотекарів, школу професійної майстерності по різних напрямках. Започаткувала нову методику навчання та підвищення фахового рівня: подачу теоретичних концепцій на семінарських заняттях замінила «діловими іграми». Вони, а також дискусії, «круглі столи» проходили в доброзичливій атмосфері, носили творчо-пошуковий характер, що сприяло кращому засвоєнню знань. Така планомірна, різностороння робота з кадрами дала можливість забезпечити всі технологічні процеси по обслуговуванню читачів, ефективно використовувати творчий потенціал для вирішення актуальних завдань бібліотечного будівництва в районі.

Кожен робочий день, кожен робочу хвилину Ірина Володимирівна Троняк проводила у пошуках нового, пропонувала цікаві соціокультурні заходи, доходила до душі і серця кожної людини.

Велику увагу приділяла філіалам в організації красназвочної роботи, у вивченні минулого краю, відродженні народних свят та обрядів, написанні літописів населених пунктів.

Для працівників бібліотеки Ірина Володимирівна була взірцем мудрості, високої моралі, гармонії людських, щирих, доброзичливих стосунків. Її працелюбність, доброта і щирість завоювала авторитет і шану серед працівників культури району, області.

За вміння, творчість, відданість справі вона нагороджена медаллю «За доблесний труд» (1970р.), значком Міністерства культури СРСР «За відмінну роботу», неодноразово нагороджувалась грамотами обласного управління культури, райдержадміністрації, райвідділу культури. В 1995 році стала лауреатом обласної премії ім. Т.Г. Шевченка за бездоганну роботу з кадрами.

*Г. Тимчук, провідний методист
Кам'янець-Подільської ЦРБ*